

IDENTIFICATION

Nom : Mirhanyo	Post-Nom : Chifundire	
Nationalité : Congolaise	Prénom : Telaime	
Etat Civil : Marié et père de 5 enfants	Date de naissance : Né à Bukavu, le 15 décembre 1964	

Profession : Ingénieur en Développement Rural (Technicien A₀)

Emploi : Expert en planification, suivi et évaluation, relèvement communautaire, décentralisation (gouvernance communautaire) et développement local

Spécialisations :

- 1) Expert en planification participative, suivi et évaluation des projets de développement.
- 2) Expert en relèvement communautaire et réintégration : Spécialiste des mécanismes des moyens d'existence durables (réintégration socio-économique des groupes vulnérables, création d'emplois, accroissement et diversification des sources de revenu) et des mécanismes de coordination pour le renforcement de la cohésion sociale, la prévention et gestion des conflits dans les zones de retour stables ; amélioration de la résilience des moyens d'existence face à des menaces ou en situation de crise.
- 3) Expert spécialiste (chef d'antenne depuis 11 ans au PNUD), outillé et soucieux de l'assurance qualité de toutes les activités de son ressort (cohésion sociale, réintégration socio-économique, gouvernance communautaire, résilience communautaire, etc) à travers la mise en œuvre, le suivi de proximité, l'appui-conseil, le reporting, la visibilité, la coordination, la représentation, etc ; pour des changements transformationnels en terme des résultats.
- 4) Appui au renforcement des capacités locales (ONG, ETD et autres services du secteur public et privé) à la planification participative du développement à la base : appui au processus d'élaboration du plan de développement local/plan stratégique d'intervention pluriannuelle, du budget participatif, suivi de l'exécution de ces outils, gestion transparente et reddition des comptes, évaluation pour nouvelle programmation, etc.
- 5) Pratiques assurées du suivi de la mise en œuvre de la réforme des finances publiques et locale, de la décentralisation et de la gouvernance communautaire dans les ETD.
- 6) Animateur et gestionnaire des entreprises coopératives et autres organisations de base.
- 7) Formateur des formateurs (autopromotion, animateurs de développement, éducateurs sociaux, alphabétiseurs locaux,...).

Adresse : Téléphone n° : (+243) 81 960 78 33 - (+243) 99 733 80 29 WhatsApp
 E-mail : telaime.mirhanyo@gmail.com, **Passeport N°OP 0670292**
 Domicilié dans la ville de Bukavu, Province du Sud Kivu (RDC)

ETUDES & DIPLÔMES

Dates	Domaine d'études complétées	Adresse de l'établissement	Diplômes/certificats
1995-1997	Etudes Supérieures	ISDR/BUKAVU (Institut Supérieur de Développement Rural)	Diplôme de Licence en Développement Rural
Niveau A₀, Ingénieur en Développement Rural			
Publication : Introduction de l'approche « Famille d'Autosuffisance Alimentaire » (FAAL) dans le mode d'intervention des organisations d'appui au développement, l'expérience de l'ADECOF à Kamisimbi (Bushi) : Mémoire présenté et défendu pour l'obtention du diplôme de licence en développement rural (octobre 1997)			
1985-1988	Etudes Supérieures	ISDR/BUKAVU (Institut Supérieur de Développement Rural)	Diplôme de Graduat en Développement Rural
Option : Organisation sociale et Gestion			
Publication : Projet d'implantation d'un Centre de Santé à Nshanga (Bushwira), Zone de Santé Rurale de Kabare : Travail de fin d'études présenté pour l'obtention du diplôme de graduat en développement rural (1987-1988)			
1978-1985	Etudes Secondaires	Institut Bwindi/Bukavu	Diplôme d'Etat, Option : Pédagogie Générale
1971-1978	Etudes Primaires	E.P. Bangu/Bagira-Bukavu	Certificat d'études primaires

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

Janvier 2017 à nos jours : Consultant Indépendant

- 1) Démarrage du 2^e contrat de consultance au PNUD (consultant national expert en gouvernance locale) dans le cadre du Programme conjoint PNUD-HCR (cf 4^e numérotation ici-bas) : mission démarrée le 28 octobre 2020 prévue pour 4 mois (En cours).
- 2) Evaluation à mi-parcours et finale des projets d'appui multisectoriel à la résilience des communautés les plus vulnérables affectées par les conflits dans les zones de santé de Kamuesha et Mutena, territoire de Tshikapa/Kamona (Province du Kasai) ; exécutés par l'ONG AIDES, sous financement du Fonds Humanitaire, FH RDC : septembre/octobre 2020.
- 3) Evaluation finale du projet (voir point 7) : DCOM CECA20 - BMZ/EZE/PPLM (août/septembre 2020).
- 4) Réalisation d'un contrat de consultance au PNUD (consultant national expert en gouvernance locale) dans le cadre du Programme conjoint d'appui à la gouvernance locale et le développement des zones d'accueil des réfugiés de la RDC (PNUD-HCR) : novembre 2019 à janvier 2020.
- 5) Réalisation de la mission des visites programmatiques des projets financés par UNICEF en Province du MANIEMA/KINDU, dans le cadre du partenariat entre UNICEF et SODEICO : octobre-novembre 2019.
- 6) Evaluation à mi-parcours du projet « Assistance humanitaire multisectorielle et CASH en faveur des populations affectées par les conflits armés dans les territoires de Djugu, Irumu, Beni et Lubero, Provinces de l'Ituri et du Nord-Kivu à l'Est de la R.D. Congo », exécuté par PPSSP sous financement du Ministère Fédéral des Affaires Etrangères de l'Allemagne-Département d'Assistance Humanitaire en cofinancement avec DKH. Période : juin/juillet 2019.
- 7) Participation dans une mission d'Audit spécial, pour la partie programmatique, du projet de Samaritan's Purse, fin mars-début avril 2019 « Réponse multisectorielle d'urgence pour la population affectée par les conflits dans la province de l'Ituri »
- 8) Evaluation à mi-parcours du projet « Accompagnement au changement des comportements et amélioration de l'accès aux infrastructures d'eau, hygiène et assainissement dans les Zones de Santé (ZS) de Nyarambe et pour les déplacés et familles d'accueil de la ZS Linga, en territoire de Mahagi et Djugu, Province de l'Ituri à l'Est de la République Démocratique du Congo » ; exécuté par PPSSP, sous financement BMZ/PPLM/DKH. Période d'évaluation : mars 2019.
- 9) Evaluation à mi-parcours du projet « Appui à la supervision, renforcement des capacités et équipement des structures sanitaires de la CECA 20 », exécuté par DCOM CECA20 (Direction Communautaire des Œuvres Médicales de la Communauté Evangélique au Centre de l'Afrique) couvrant 8 districts sanitaires (Aba, Aru, Banda, Beni, Bunia, Djugu, Dungu et Mahagi), sous financement BMZ/EZE/PPLM (novembre 2018).
- 10) Mission à Kalemie (du 30/01 au 08/02/2019) d'appui pour la bonne clôture du projet de réintégration des groupes vulnérables suivant l'approche 3X6+ (intégrant la création d'emplois temporaires et des revenus), financé par PNUD et exécuté par l'Association pour la Promotion et l'Eveil de la Femme (APEF).
- 11) Formateur principal à l'atelier de formation adaptée au staff de Welthungerhilfe (WHH) et des organisations de la Société Civile partenaires au Projet/BENI (Nord Kivu), du 10 au 13/01/2019 : Conception, montage, gestion, suivi et évaluation des projets axés sur les résultats.
- 12) Participation dans une mission d'Audit spécial, pour la partie programmatique, du projet de RHA financé par le PF/FCH, Août-septembre 2018, « Réhabilitation de la route Lulimba-Misisi-Lubichako-Nyange pour faciliter l'accès humanitaire, renforcement des capacités communautaires pour assurer la maintenance du tronçon routier Kalonge-Madiriri en territoire de Kalehe et livraison d'assistance en AME-Abris à 4500 personnes retournées sur l'axe Lulimba-Lubichako-Nyange en territoire de Fizi ».
- 13) Evaluation finale des projets AIDES financés par PF/Fonds Commun Humanitaire, à Kalemie, Nyunzu, Tshikapa, et Zongo : Juillet-août 2018.
- 14) Rédaction du rapport d'évaluation du projet exécuté par PAP-RDC au Kasai, sous financement de Diakonie Katastrophenhilfe : Juillet-août 2018, « Réponse Multisectorielle pour la relance socioéconomique des populations sinistrées et consolidation de la paix dans les territoires de Demba et Dimbelenge, Province du Kasai Central ».
- 15) Rédaction du rapport de qualité à dimension internationale, Pax exchange de Butembo (Nord Kivu) sur l'analyse des conflits et Réintégration à Base Communautaire (RBC), sous financement de PEACE DIRECT : Mai 2018.
- 16) Evaluation des projets AIDES financés par Pooled Fund/Fonds Commun Humanitaire, à

Opienge/Bafwasende, et à Zongo/Libenge : Septembre-octobre 2017.

- 17) Appuis d'urgence à la scolarisation des enfants déplacés et autochtones d'OPIENGE / Territoire de Bafwasende.
- 18) Appui au renforcement des efforts de résilience et de prévention des populations vulnérables de la province du Sud Ubangi à travers une approche multisectorielle en sécurité alimentaire, nutrition, éducation, accès aux services de base et appui aux moyens d'existence.
- 19) Evaluation du projet exécuté par 3 partenaires, dans 5 zones de santé : PAP-RDC (Lubero et Buleusa), PPSSP (Boga et Gety), FNH (Walikale/Itebero), sous financement de Diakonie Katastrophenhilfe, Juin 2017, « Assistance humanitaire multisectorielle aux ménages affectés par les conflits armés dans les provinces du Nord Kivu et Ituri en République Démocratique du Congo ».
- 20) Appui à l'élaboration des plans stratégiques d'intervention des ONG et des projets, et au renforcement des capacités dans divers domaines (planification, gestion, suivi et évaluation des projets axés sur les résultats de développement ; élaboration des projets bancables, élaboration participative du plan de développement local inspiré du guide national méthodologique, diagnostic organisationnel, etc).

Juillet à décembre 2016 : PNUD/CIDD (Croissance Inclusive et Développement Durable), à DONGO

Poste : Expert National en Relèvement Communautaire (Réponse Rapide pour la Stabilisation et la Réintégration des Communautés affectées par les conflits dans le Sud-Ubangi)

Tâches :

- *Mise en œuvre du Projet:*
 - Planifier, assurer la mise en œuvre et suivi des activités du projet relatives à la réintégration socioéconomique des vulnérables et des déplacés.
 - Coordonner la réalisation de toutes les autres interventions contribuant au renforcement des capacités des communautaires en matière de prévention et résolution des conflits (formation, activités socio-culturelles...).
 - Assurer la mise en œuvre des activités de restauration des moyens d'existence et plus spécifiquement les activités économiques non agricoles développées par des ménages et communautés ciblées.
 - Analyser, sur le plan de leur pertinence, cohérence, faisabilité et durabilité des actions proposées par les partenaires pour la réalisation et résultats du Projet et ce au regard de l'approche de sécurité communautaire.
 - Appuyer l'élaboration et la mise en œuvre d'un plan de pérennisation de toutes les structures durables mises en place ou renforcées dans le cadre du projet.
 - S'assurer de la qualité, cohérence et intégration de différentes activités du projet.
 - Coordination, Suivi -Evaluation et reporting du projet.
 - Assurer la collecte, la compilation des données et informations sur le projet, sur cette base, préparer et soumettre les rapports périodiques sur les activités réalisées, ainsi que les dépenses y afférentes.
 - Préparer et organiser la réalisation des missions de supervision, les visites de terrain du bailleur et les revues annuelles du projet.
 - Participer aux évaluations annuelles du projet et aux descentes sur le terrain.
 - Contribuer à la rédaction du rapport trimestriel et annuel.
- *Communication sur l'approche et les résultats du Projet et le concept de sécurité humaine :*
 - Elaborer, avec l'appui de la coordination du CIDD, un plan de communication définissant les principaux canaux et produits de communication nécessaires pour assurer la visibilité des résultats du Projet et du concept 3x6.
 - Assurer la documentation et la capitalisation des expériences et leçons apprises dans le cadre du projet. Collecte des témoignages de bénéficiaires et documentation de l'impact et des effets du projet.

Février 2014 à juin 2016 : PNUD/CIDD, à NYUNZU

Poste : Chef de Projet (Appui à la Sécurité humaine à travers le relèvement précoce et le renforcement des capacités locales dans la prévention et la résolution des conflits en territoire de Nyunzu/District de Tanganyika/Nord- Katanga) ; projet conjoint exécuté par PNUD/UNICEF/FAO

Tâches :

- *Mise en œuvre du Projet «Soutien à la sécurité humaine au nord du Katanga grâce au relèvement immédiat et au renforcement des capacités de la population locale dans la prévention et la résolution des conflits dans le territoire de Nyunzu» :*
 - Planifier, assurer la mise en œuvre et suivi des activités du projet dont la responsabilité incombe au

PNUD et ce, en étroite coordination avec les équipes locales de la FAO et de l'UNICEF en charge du projet.

- Assurer, conjointement avec la FAO et l'UNICEF, la réalisation des activités pour lesquelles la responsabilité est partagée par les trois agences, notamment, l'étude Baseline, l'analyse des conflits, la mise en place des comités villageois de développement (CVD).
- Coordonner la réalisation de toutes les autres interventions contribuant au renforcement des capacités des communautaires en matière de prévention et résolution des conflits (formation, activités socio-culturelles...).
- Assurer la mise en œuvre des activités de restauration des moyens d'existence et plus spécifiquement les activités économiques non agricoles développées par des ménages et communautés ciblées.
- Analyser, sur le plan de leur pertinence, cohérence, faisabilité et durabilité des actions proposées par les partenaires pour la réalisation et résultats du Projet et ce au regard de l'approche de sécurité communautaire.
- Appuyer l'élaboration et la mise en œuvre d'un plan de pérennisation de toutes les structures durables mises en place ou renforcées dans le cadre du projet.
- S'assurer de la qualité, cohérence et intégration de différentes activités du projet.
- Coordination, Suivi -Evaluation et reporting du projet:
- Assurer la collecte, la compilation des données et informations sur le projet, sur cette base, préparer et soumettre les rapports périodiques sur les activités réalisées par le PNUD, ainsi que les dépenses y afférentes.
- Préparer et organiser, conjointement avec la FAO et l'UNICEF, la réalisation des missions de supervision, les visites de terrain du bailleur et les revues annuelles du projet.
- Participer aux évaluations annuelles du projet et aux descentes sur le terrain.
- Contribuer à la rédaction du rapport trimestriel et annuel.
- Assurer le suivi et le reporting financier et qualitatif dans Atlas.
- Communication sur l'approche et les résultats du Projet et le concept de sécurité humaine:
- Organiser, conjointement avec la FAO et l'UNICEF, des sessions d'information des partenaires, des autorités étatiques, de la population sur l'approche de sécurité humaine et ce, au travers de différentes activités mises en œuvre dans le projet.
- Elaborer, avec l'appui du bureau de l'Unité de la Sécurité Humaine, un plan de communication définissant les principaux canaux et produits de communication nécessaires pour assurer la visibilité des résultats du Projet et du concept de sécurité humaine.
- Assurer la documentation et la capitalisation des expériences et leçons apprises dans le cadre du projet. Collecte des témoignages de bénéficiaires et documentation de l'impact et des effets du projet.
- De manière générale, en appui au Programme d'appui à la Croissance Inclusive et au Développement local au Katanga:
- Assurer le rapportage régulier des progrès vers les résultats dans le cadre du Projet et contribuer à l'élaboration de différents rapports périodiques et spécifiques sur l'état d'avancement des activités.
- Exécuter toute autre tâche utile à la bonne marche des activités du programme.

Juin 2009 à septembre 2013 : PNUD/PADDL (Programme d'Appui à la Décentralisation et au Développement Local), à BENI

Poste : Chef d'Antenne Territoires de Beni et Lubero (UADPL ou Coordination Provinciale du Nord Kivu)

Tâches :

- Planifier, programmer, organiser et superviser dans l'ensemble de sa zone d'intervention, la mise en œuvre des activités d'exécution du projet telles que retenues au PTA.
- Appuyer l'élaboration participative et à la mise en œuvre du Plan de Développement Local (PDL) de l'ETD pilote (secteur de Beni-Mbau/Nord Kivu), à travers notamment :
 - l'accompagnement à élaboration participative du PDL ;
 - l'accompagnement à la budgétisation et à la mobilisation des ressources (internes et externes) pour assurer la mise en œuvre du PDL ;
 - la planification participative du développement local et la capacité de maîtrise d'ouvrage pour contribuer à l'amélioration de l'accès aux services sociaux de base ;
 - l'accompagnement aux administrations des territoires à comprendre et à assumer leurs rôles et responsabilités constitutionnels et légaux dans le domaine de la décentralisation et du développement local.

- Assurer le suivi et l'accompagnement de la mise en œuvre des activités des réformes des finances publiques et locales (fonctionnement de manière transparente avec respect des procédures, règles en vigueur, reddition des comptes et participation citoyenne dans la gestion des affaires publiques locales).
- Coordonner les activités des agents évoluant au sein de l'antenne et placés sous ma responsabilité en vue de s'assurer de l'exécution harmonieuse et cohérente des interventions du projet.
- Apporter les appuis nécessaires aux consultants, missions de supervisions et d'évaluation dans l'optique de faciliter l'exécution des activités.
- Organiser des séances de sensibilisation, d'information, d'animation et de formations thématiques des populations sur les secteurs prioritaires retenus par le PADDL et contribuant à l'atteinte de ses résultats.
- Procéder à un suivi rapproché régulier des chantiers et autres prestations de services par les opérateurs dans l'optique de s'assurer de la qualité des produits à livrer aux bénéficiaires conformément à l'éthique de PNUD/FENU.
- Veiller au respect des normes et procédures de planification au niveau local, de façon spécifique en ce qui concerne l'information, la formation, l'application des méthodologies retenues, la mobilisation et la qualité de la participation de toutes les couches notamment les femmes, jeunes et groupes marginalisés.
- Contribuer à la structuration du milieu par la mise en place des structures relais au niveau local telles que prévues dans le Prodoc plus des OSC (organisations de la société civile) dans le cadre de l'exploitation, la gestion et l'entretien des investissements réalisés par le projet.
- Assumer les responsabilités dûment déléguées par le Coordonnateur Provincial notamment en matière de respect de procédures et normes de gestion du FDL (Fond de Développement Local) incluant la prise en compte de la dimension genre et groupes marginalisés.
- Produire des rapports d'activités trimestriels, semestriels et annuels de même que des notes techniques à la demande permettant d'informer la coordination provinciale sur les évolutions enregistrées dans le processus d'atteinte des résultats et de procéder aux ajustements nécessaires.
- Appuyer les Entités Territoriales Décentralisées (ETD) dans divers domaines touchant leur organisation, fonctionnement et relations avec l'environnement incluant les aspects de l'intercommunalité.
- Toutes autres tâches dans le cadre des responsabilités.

Août 2008 à Mai 2009 : PNUD/Projet ComRec (Community Recovery) à BUKAVU (récupéré par le Programme de Lutte Contre la Pauvreté PNUD/PLCP, depuis Janvier 2009)

Poste : Chef d'Antenne de BUKAVU, VNU/N Expert en Réintégration (réinsertion socio-économique des ex combattants et autres groupes vulnérables) et Relèvement Communautaire

Tâches :

- Evaluation des besoins par les approches participatives.
- Assurer la coordination institutionnelle des projets de réinsertion des groupes vulnérables de l'Antenne.
- Responsable de la conception, planification, suivi et évaluation des activités de réinsertion dans l'Antenne du projet.
- Faciliter la mise en place et la bonne marche des cadres locaux de concertation et sélection des projets.
- Organiser le travail de réinsertion/réintégration des groupes vulnérables.
- Appuyer la mise en œuvre des projets (appel à projets, sélection, finalisation des prodocs, démarrage,...).
- Contribuer à la mise en place du Cadre Opérationnel d'appui à la réinsertion des ex-combattants et autres personnes vulnérables (Schémas d'intervention-modules de formation-kits de réinsertion), de même que du Cadre Opérationnel de suivi et évaluation.
- Assurer la coordination des projets, le suivi et évaluation au niveau de l'Antenne.
- Faciliter/appuyer les missions, les visites d'autres membres du staff sur terrain.
- Renforcer les capacités organisationnelles des groupes, communautés villageoises, associations des femmes et jeunes à assurer la maîtrise des ouvrages de leurs MIP (microprojets) en vue de leur pérennisation.
- Organiser la mise en place des réseaux partenaires et projets en vue de la réinsertion et réhabilitation prévues dans le programme.
- Travailler en synergie avec les autres agences du SNU, ONGs et les services techniques impliqués dans la réinsertion des groupes vulnérables, pour une meilleure harmonisation des interventions.

- Elaborer des rapports techniques et fiches de suivi sur les progrès réalisés.
- Effectuer des missions exploratoires de terrain en vue de capitaliser les acquis des résultats pouvant servir de base pour les rapports aux bailleurs.
- Organiser sur terrain des réunions avec les partenaires pour des évaluations avant-projet, à mi-parcours et à la fin, des actions financées par le PNUD.
- Représenter le PNUD localement et consultation des agences, autorités, ONG.

De 2005 à Août 2008 : PNUD/COMREC, à MAHAGI

Poste : Chef d'Antenne de MAHAGI/ITURI, VNU/N Expert en Réintégration et Relèvement Communautaire

Tâches :

- Idem (voir tâches ci-haut).
- Résultats des activités de DDR (Désarmement, Démobilisation et Réinsertion) en Ituri :
La première phase de DDR mise en œuvre par le PNUD a permis le désarmement de plus de quinze mille ex-combattants, orientés soit dans l'intégration de l'armée, soit au retour à la vie civile. Ainsi, 218 démobilisés ont bénéficié des emplois temporaires (10 projets HIMO-Haute intensité en main d'œuvre, de type Réhabilitation des infrastructures communautaires) et 103 réinsérés (à travers 9 projets de type AGR-Activités génératrices des revenus et de formation professionnelle); exécutés dans le territoire de Mahagi, sous ma direction/supervision directe, en tant que Chef d'Antenne. La seconde phase de DDR (en 2006) a eu comme résultat, près de six mille ex-combattants désarmés. A ce stade, mon Antenne de PNUD/Mahagi s'était employée de renforcer le suivi des projets antérieurs de réinsertion, pendant que d'autres partenaires s'occupaient de nouveaux réinsérés. En 2007, pour faciliter le processus de la troisième phase de DDR dans le territoire de Mahagi, 05 projets ont été exécutés sous ma direction/supervision directe (en tant que Chef d'Antenne), pour appuyer les démobilisés dans la phase de transition, à travers les activités SRC (Services de Reconstruction Communautaire). D'autres projets (appui à la sensibilisation des ex-combattants/communautés et appui à la réinsertion communautaire par les AGR) ont été préparés au niveau de l'Antenne, avec les partenaires. A l'absence des ex-combattants de DDR III en territoire de Mahagi, notre appui a consisté essentiellement à des conseils apportés à un des partenaires à la réinsertion durable basé à Mahagi.

De 1997 à 2004 à BUKAVU : Fonction libérale

Poste : Consultant Indépendant en planification et évaluation des projets de développement

Tâches :

- Appui conseils aux organisations locales et nationales de développement en structuration, renforcement des capacités et en accompagnement.
- Conception (identification des besoins communautaires), organisation, management et évaluation des projets de développement.
- Elaboration des stratégies efficaces et adaptées d'accompagnement des actions d'autopromotion des populations vulnérables, de sécurité alimentaire, de réhabilitation des infrastructures sociales et de réinsertion des ex-combattants (démobilisés) et autres vulnérables.
- Consolidation légale (statuts, R.O.I., démarches de reconnaissance officielle,...) et structuration.
- Elaboration des programmes d'intervention.
- Animation des ateliers de planification suivant différentes méthodes (PIPO/ZOPP, MARP,...).
- Réorientation des stratégies et structures inadéquates d'accompagnement au développement endogène ou rural.
- Appui-conseil en techniques agro-pastorales (amélioration des systèmes de production, maximisation de la production sur les étendues relativement réduites), d'organisation et gestion des PME, de gestion et administration des entreprises coopératives.
- Formation des formateurs (alphabétiseurs, agents sociaux, animateurs en développement,...).
- Susciter la création des associations, la formation et le perfectionnement des éducateurs sociaux, en vue de l'épanouissement des enfants en situation particulièrement difficile (principalement les enfants de la rue, « sorciers », victimes de la maltraitance, enfants non accompagnés,...) et autres personnes inadéquates (les malades mentaux, les personnes traumatisées, les exclus de la communauté,...).
- Promotion de l'entrepreneuriat, du renforcement des capacités communautaires, d'autonomisation et des initiatives du volontariat local.
- Planification et direction des projets éducatifs de création ou de soutien des centres/camps sociaux de réadaptation sociale.
- Conduite des enquêtes en milieu rural (méthodologie générale relative à la psychologie rurale).

- Coordination des activités de Sensibilisation à la mobilisation communautaire et de diagnostic villageois pouvant aboutir à la mise en place des plans de développement local et des structures pouvant développer des mécanismes de participation et de contribution des communautés locales à la réalisation de différents projets de réhabilitation des infrastructures socio-économiques et autres activités de pacification et de développement.
- Organiser des séances d’animation, de sensibilisation avec les populations paysannes sur l’approche genre & développement.
- Mise en place et accompagnement du programme d’appui psychosocial et de réinsertion pour les victimes des violences sexuelles.

De 1990 à 1997 : ONGD «ADECOF», à BUKAVU (Actions de Développement Communautaire et de lutte contre la Faim, 16/04/1990-30/11/1997)

Poste : Directeur des projets

Tâches :

- Evaluation des besoins communautaires.
- Organisation des services de bureau et de terrain.
- Représentation externe et contacts avec les autorités.
- Elaboration des projets de développement, en réponse à ces besoins.
- Suivi et évaluation des réalisations des activités.
- Renforcement des capacités des organisations paysannes et d’autopromotion communautaire.
- Organiser des séances d’animation, de sensibilisation avec les populations paysannes sur différents thèmes de développement communautaire.

De 1989 à 1990 : ONGD « GTER », à BUKAVU (Groupe Technique d’Encadrement Régional, 31/01/1989-20/03/1990)

Poste : Directeur du Projet de drainage de « Marais Chidorho »/Ngweshe

Tâches :

- Superviser les activités du projet, comprenant 2 volets (le drainage de +1000ha de marais, et la multiplication des semences améliorées).
- Disponibiliser les lopins de terre (prêts aux cultures) aux villageois.
- Introduire et diffuser les techniques performantes de culture chez les paysans.
- Suivi des activités.

1988 : ONGD « SIKA », à BUKAVU (Syndicat d’Initiatives de Kaziba, 01/09-31/12/1988)

Poste : Gérant de la Coopérative de consommation du Syndicat

Tâches :

- Organisation du travail.
- Gestion des ressources (personnel, matériels et finances).
- Prévisions des achats et ventes.
- Animation coopérative aux membres.
- Harmonisation de la répartition des bénéfices au prorata des transactions, etc.

QUALITES PERSONNELLES ET APTITUDES

- Expérience suffisante (plus de 20 ans) en développement communautaire, animation et promotion rurale, planification et gestion des projets, et environ 12 ans au sein du Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD)/Relèvement communautaire-Réinsertion socio-économique des ex combattants et autres groupes vulnérables-Décentralisation et Gouvernance/développement local-Représentation de l’antenne auprès des autorités, de la société civile et autres institutions publique ou privée.
- Excellente maîtrise et meilleure application (*concrète et satisfaisante*) des approches novatrices de création d’emploi et de réintégration socio-économique des groupes vulnérables, *telle que l’approche 3x6+*

Cette approche est basée sur une théorie de changement inspirée par la Politique des Nations Unies pour la création d’emplois et de revenus, ainsi que la réintégration socioéconomique, en combinant les travaux HIMO à l’épargne et en mettant en œuvre des activités génératrices de revenus. Constituée de trois phases principales précédées d’une phase préliminaire, elle se focalise sur la réintégration des groupes vulnérables (déplacés, retournés, combattants, survivants des violences sexuelles, jeunes sans emplois, etc.), mais intègre aussi les aspects de cohésion sociale, de sécurité et de stabilisation. Elle favorise rapidement, l’accroissement, la diversification des sources des revenus et l’accès des populations affectées par la crise aux moyens d’existences durables.

- Grande capacité de coordonner les interventions de renforcement de la cohésion sociale et de relèvement précoce, de la gouvernance communautaire et croissance inclusive ; tout en rendant les communautés cibles plus résilientes aux impacts négatifs des conflits externes.
- Capacité de coordonner les activités du projet conjoint en synergie avec les autres agences, tout renforçant l'intersectorialité ; et des interventions de renforcement du relèvement précoce/résilience communautaire (ER, early recovery), d'intégration du ER dans les interventions humanitaires en lien avec le passage de l'humanitaire vers la stabilisation et le développement.
- Parfaite connaissance du processus de la décentralisation, expérience en techniques de développement local, approches participatives et dynamique des groupes ; meilleure connaissance d'amélioration des relations entre les collectivités locales (ou les ETD) et les services de l'Etat pour le développement d'un territoire.
- Bonne maîtrise de suivi et accompagnement de l'ETD en matière de gestion des finances publiques (suivi des mesures de redressement issues du diagnostic organisationnel, budgétaire et financier ; du plan de mobilisation des recettes locales issues du diagnostic des services de collecte des recettes ; de la vulgarisation des procédures et du circuit de la dépense publique ; de l'utilisation des outils de gestion budgétaire et comptable ; de nouvelles modalités de gestion administrative, comptable et budgétaire ; de l'élaboration des comptes administratifs et de gestion ; etc).
- Meilleure connaissance de la gestion axée sur les résultats de développement, passant par la chaîne des résultats (ressources/inputs-activités-produits/outputs-effets/outcomes-impact).
- Meilleure connaissance des normes, procédures et règles des agences UN, principalement le PNUD.
- Meilleure connaissance des mesures sécuritaires MOSS (Minimum Operating Security Standards) et MORS.
- Forte capacité de diriger une équipe multidisciplinaire, en qualité du chef d'antenne ; et de gérer le petty cash.
- Meilleure connaissance sur la capitalisation et le reportage de bonnes pratiques d'une expérience réalisée (témoignages des bénéficiaires et autorités, support audio-visuel, photos avec légende, etc).
- Gestion des urgences et des mécanismes des réponses (ou des interventions) rapides.
- Meilleure connaissance et expérience dans le domaine du DDR (Désarmement, Démobilisation et Réinsertion des ex-combattants).
- Parfaite maîtrise des pratiques de consulting en tant qu'Ingénieur en développement (Technicien Supérieur en Développement Rural, Niveau A₀) et Consultant Indépendant en planification et évaluation des projets de développement : Capacité professionnelle de repérer et d'analyser les besoins sociaux et d'être acteur dans la création des réponses mobilisant le réseau de sociabilité et de proximité.
- Animation et vulgarisation de techniques agricoles.
- Connaissance en gestion des ressources : matérielles, finances & du personnel.
- Connaissance en identification des besoins, formulation, exécution, mise en œuvre, suivi et évaluation des projets de développement.
- Contribution aux réflexions d'analyse de la situation de l'emploi et des marchés de travail ; et aux stratégies de redressement économiques et relance économique, dans le cadre de la réintégration des groupes affectés par les conflits (suivant l'approche de l'OIT).

LES ATOUS

- Maîtrise de la formation-BSAFE, Notions de base de sécurité sur le terrain-Protection, Santé et Bien-être des fonctionnaires des Nations Unies.
- Maîtrise du cours de Sécurité avancée sur le terrain.
- Maîtrise du cours de l'ONU sur la prévention du harcèlement, du harcèlement sexuel et de l'abus d'autorité en milieu de travail ; et sur le gender.
- Etre familiarisé avec les responsabilités-clés de Project Manager et de gestion du petty cash.
- Capacité de Management : diriger une équipe, innovation, synthèse et analyse des problèmes.
- Sens aigu du partage de l'expérience et de dynamisme avec l'équipe.
- Sens d'organiser, ordonner, planifier et de travailler sous pression.
- Aptitude à s'adapter à des conditions de vie difficile.
- Capacité de travailler dans un environnement de coopération internationale, multiraciale, multiculturelle et multiethnique.
- Sens profond du respect de la hiérarchie et d'exécuter toute tâche confiée par celle-ci.
- Maîtrise de l'outil informatique (Word, excel, power point, internet), de la conduite de moto et du véhicule.
- Sens profond du respect des valeurs fondamentales de l'ONU.
- Une bonne maîtrise de faire respecter les procédures, normes et politiques de l'organisation.

LANGUES PARLEES

*Français : Très bien

*Anglais : Moyen (classique)

*Swahili : Très bien

*Lingala : Bien

PERSONNES DE REFERENCE

1. **Diouf BABACAR**, Consultant international (Dakar, Sénégal) ex Coordonnateur du PNUD/PADDL-GOMA (Nord Kivu, RDC), E-mail : papbadiouf@yahoo.fr
2. **Felix MATABARO**, ex Comptable SNV/Matadi (Kongo Central), fmatabaro@gmail.com, 0853711779/0998688065
3. **John NAMEGABE**, Expert en Développement et Relèvement Local, PNUD (basé à Bukavu), john.namegabe@undp.org, johnnamegabe@gmail.com, 0999308916/0811705586